



**CIRCULAR DRE MP Nº 21/2025: 07/07 a 11/07/2025**

*O que me incomoda não é o grito dos maus, mas o silêncio dos bons.*  
*(Maítin Luthei King )*

**SUMÁRIO**

<b>1- RECURSOS HUMANOS/ DIAF .....</b>	<b>02</b>
<b>2- DICEU .....</b>	<b>03</b>
<b>3- DIPED.....</b>	<b>03</b>
3.1- Educação Infantil .....	03
3.2- Ensino Fundamental e Médio .....	03
3.3- NAAPA.....	03
3.4- CEFAI.....	03



## **1- RECURSOS HUMANOS/ DIAF**

### **Setor: DIAF RH / Readaptação Funcional**

**1) Atividade:** Orientação - Prazos Readaptação Funcional - RAPRE/Parecer da COARP

**Público-alvo:** CEI/EMEI/EMEF/EMEFM/CMCT/Gestão de CEU

**Conteúdo:** De acordo com o Decreto nº 64.014 de 24 de janeiro de 2025, o Centro de Orientação e Apoio Profissional (COAP/COGESS), em assessoramento à Coordenação de Perícia Médica/COGESS estabeleceu o fluxo e os prazos para os procedimentos no que se referem às demandas dos Processos de Readaptação Funcional do Trabalho. São eles:

#### **1) Prazo para a Unidade Educacional devolver o Processo para a DRE:**

- **05 dias** para que a Chefia Imediata, juntamente com a Equipe Gestora e o Servidor, defina, em consonância com as restrições constantes no Laudo Médico do Servidor, as novas atividades a serem desempenhadas pelo Servidor. Sendo assim, dentro do prazo estabelecido, **(5 dias)** a Chefia deverá encaminhar, por meio do processo SEI, a documentação pertinente às suas atribuições (RAPRE IN 19 de14/03/2025) para o Ponto RH Readaptação DRE MP, para Apreciação e Parecer da Comissão de Avaliação de Compatibilidade de Atividades da Readaptação Funcional/COARP.

#### **2) Prazo para atendimento dos itens supracitados e devolução do Processo à COAP/COGESS:**

- **20 (vinte) dias**, sendo, **05** na Unidade Educacional e **15 dias** para o Parecer da COARP DRE-MP, incluindo as assinaturas dos membros da Comissão, da Chefia Imediata do Servidor para que, então, encaminharmos para a publicação pela COGESS. Esclarecemos que, **o início oficial da Readaptação Funcional é determinado pela data da publicação no Diário Oficial da Cidade.**

**Reforçamos a importância de tramitar o Processo para o RH da DRE nos prazos estabelecidos para não causar prejuízos na vida funcional do Servidor.**



## **2- DICEU**

Sem comunicação nesta semana.

## **3- DIPED**

### **3.1. EDUCAÇÃO INFANTIL**

**1. Atividade:** Agradecimento.

**Público-alvo:** Equipe gestora para divulgação.

**Conteúdo:** XI Jornada Pedagógica - Carta de Agradecimento.

Carta de Agradecimento - XI Jornada Pedagógica

<https://drive.google.com/file/d/1cyIptSj47LIA6fFQP5xhKItpodPfu0xn/view>

### **3.2- ENSINO FUNDAMENTAL**

Sem comunicação nesta semana.

### **3.3. NAAPA**

Sem comunicação nesta semana.

### **3.4. CEFAI**

Sem comunicação nesta semana.

*Equipe DRE-MP.*